

Datenschutzhinweis für Xing

Wir möchten Sie nachfolgend über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit der Nutzung von „Xing“ informieren.

Zweck der Verarbeitung

Hibernian Recruitment GmbH betreibt diese Xing-Seite, um sich den Nutzern von Xing sowie sonstigen interessierten Personen, die diese Xing-Seite besuchen zu präsentieren und mit diesen zu kommunizieren.

Verantwortlicher

Als Betreiber dieses Social-Media-Profiles ist auch Hibernian Recruitment GmbH Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts. Dies bedeutet, dass auch Hibernian Recruitment GmbH dafür einstehen muss, dass Ihre Daten über dieses Profil rechtmäßig verarbeitet werden und dass Sie Ihre Rechte bezüglich Ihrer Daten auch gegenüber Hibernian Recruitment GmbH ausüben können (vgl. Art. 26 DSGVO).

Cookies

Daten über Sie können über dieses Social-Media-Profil durch Cookies erfasst werden, unabhängig davon, ob Sie ein Konto bei Xing besitzen oder nicht. Bei Cookies handelt es sich um Datenpakete, die die Computer, Smartphones und sonstigen Endgeräte des Nutzers mit einer bestimmten Kennung markieren. Sie werden regelmäßig beim Besuch einer Xing-Seite, darunter auch dieses Profil, auf dem Endgerät des Nutzers gespeichert. Die in den Cookies gespeicherten Informationen werden von Xing empfangen, aufgezeichnet und verarbeitet, insbesondere wenn der Nutzer die Xing-Dienste und Dienste, die von anderen Unternehmen bereitgestellt werden, die die Xing-Dienste nutzen, besucht. Außerdem können andere Stellen wie Xing-Partner oder sogar Dritte auf den Xing Diensten Cookies verwenden, um den auf Xing werbenden Unternehmen Dienstleistungen bereitzustellen. Nähere Informationen zum Einsatz von Cookies durch Xing finden Sie in deren Datenschutzerklärung. Cookies werden vor allem gesetzt, um den Besuchern der Xing-Webseiten beispielsweise personalisierte Werbung anzeigen zu können. Dies geschieht dadurch, dass dem Nutzer auf unserem Xing-Profil Anzeigen von Werbepartnern von Xing angezeigt werden, deren Webseiten der Nutzer zuvor besucht hat. Daneben ermöglichen es Cookies, Statistiken über die Nutzung eines Social-Media-Profiles zu erstellen, sodass Xing und Hibernian Recruitment GmbH die Nutzung eines Social-Media-Profiles nachvollziehen können. Die Erfassung Ihrer Daten durch Cookies im Rahmen der Nutzung des Social-Media-Profiles ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Auch ist dies nicht für einen Vertragsschluss erforderlich. Eine Verpflichtung zur Übermittlung Ihrer Daten an Xing besteht daher nicht. Die Nichtübermittlung Ihrer Daten (z. B. durch Blockieren von Cookies) hat jedoch zur Folge, dass wir Ihnen unser Social-Media-Profil nicht oder nur eingeschränkt anbieten können. Hibernian Recruitment GmbH betreibt diese Xing-Seite, um sich den Nutzern von Xing sowie sonstigen interessierten Personen, die diese Xing-Seite besuchen zu präsentieren und mit diesen zu kommunizieren. Weitere Details zum Einsatz von Cookies durch Xing können Sie in der Datenrichtlinie (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>) von Xing nachlesen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Nutzer erfolgt auf der Grundlage des berechtigten Interesses von Hibernian Recruitment GmbH an einer optimierten Unternehmensdarstellung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Empfänger / Weitergabe an Dritte

Datenübermittlungen an Drittländer finden statt, jedoch ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlich geregelten Zulässigkeitsvoraussetzungen. Insbesondere macht Xing zur Erfüllung ihres Vertrags mit Ihnen bestimmte Daten anderen Nutzern oder Dritten weltweit verfügbar. Hierfür sind weder ein Angemessenheitsbeschluss nach Art. 45 DSGVO noch geeignete Garantien nach Art. 46 DSGVO erforderlich. Wenn die Übermittlung der Daten an ein Drittland nicht zur Erfüllung ihres Vertrags mit Xing dient, Xing keine Einwilligung von Ihnen hat, die Übermittlung nicht zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und auch sonst keine Ausnahmeregelung gilt, übermittelt Xing Ihre Daten nur dann an ein Drittland, wenn ein Angemessenheitsbeschluss nach Art. 45 DSGVO oder geeignete Garantien nach Art. 46 DSGVO vorliegen. Im Regelfall erreicht Xing durch den Abschluss der von der Europäischen Kommission erlassenen EU-Standardvertragsklauseln mit der empfangenden Stelle geeignete Garantien nach Art. 46 DSGVO sowie ein angemessenes Datenschutzniveau.

Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen Stephan Kirschke unter datenschutz@hibernian.de

Löschung von Daten

Wir löschen personenbezogene Daten grundsätzlich dann, wenn kein Erfordernis für eine weitere Speicherung besteht. Ein Erfordernis kann insbesondere dann bestehen, wenn die Daten noch benötigt werden, um vertragliche Leistungen zu erfüllen, Gewährleistungs- und ggf. Garantieansprüche prüfen und gewähren oder abwehren zu können. Im Falle von gesetzlichen Aufbewahrungspflichten kommt eine Löschung erst nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungspflicht in Betracht.

Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Sollten Sie der Auffassung sein, die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Hibernian Recruitment GmbH entspreche nicht den gesetzlichen Anforderungen, können Sie Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einlegen.

Änderung dieser Datenschutzhinweise

Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise bei Änderungen der Datenverarbeitung oder bei sonstigen Anlässen, die dies erforderlich machen. Die jeweils aktuelle Fassung finden Sie stets auf dieser Internetseite.

Stand: Januar 2022