

Datenschutzhinweis für LinkedIn

Wir möchten Sie nachfolgend über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit der Nutzung von „LinkedIn“ informieren.

Zweck der Verarbeitung

Hibernian Recruitment GmbH betreibt diese LinkedIn-Seite, um sich den Nutzern von LinkedIn sowie sonstigen interessierten Personen, die diese LinkedIn-Seite besuchen zu präsentieren und mit diesen zu kommunizieren.

Verantwortlicher

Als Betreiber dieses Social-Media-Profiles ist auch Hibernian Recruitment GmbH Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts. Dies bedeutet, dass auch Hibernian Recruitment GmbH dafür einstehen muss, dass Ihre Daten über dieses Profil rechtmäßig verarbeitet werden und dass Sie Ihre Rechte bezüglich Ihrer Daten auch gegenüber Hibernian Recruitment GmbH ausüben können (vgl. Art. 26 DSGVO).

Cookies

Daten über Sie können über dieses Social-Media-Profil durch Cookies erfasst werden, unabhängig davon, ob Sie ein Konto bei LinkedIn besitzen oder nicht. Bei Cookies handelt es sich um Datenpakete, die die Computer, Smartphones und sonstigen Endgeräte des Nutzers mit einer bestimmten Kennung markieren. Sie werden regelmäßig beim Besuch einer LinkedIn-Seite, darunter auch dieses Profil, auf dem Endgerät des Nutzers gespeichert. Die in den Cookies gespeicherten Informationen werden von LinkedIn empfangen, aufgezeichnet und verarbeitet, insbesondere wenn der Nutzer die LinkedIn-Dienste und Dienste, die von anderen Unternehmen bereitgestellt werden, die die LinkedIn-Dienste nutzen, besucht. Außerdem können andere Stellen wie LinkedIn-Partner oder sogar Dritte auf den LinkedIn Diensten Cookies verwenden, um den auf LinkedIn werbenden Unternehmen Dienstleistungen bereitzustellen. Nähere Informationen zum Einsatz von Cookies durch LinkedIn finden Sie in deren Datenschutzerklärung. Cookies werden vor allem gesetzt, um den Besuchern der LinkedIn-Webseiten beispielsweise personalisierte Werbung anzeigen zu können. Dies geschieht dadurch, dass dem Nutzer auf unserem LinkedIn-Profil Anzeigen von Werbepartnern von LinkedIn angezeigt werden, deren Webseiten der Nutzer zuvor besucht hat. Daneben ermöglichen es Cookies, Statistiken über die Nutzung eines Social-Media-Profiles zu erstellen, sodass LinkedIn und Hibernian Recruitment GmbH die Nutzung eines Social-Media-Profiles nachvollziehen können. Die Erfassung Ihrer Daten durch Cookies im Rahmen der Nutzung des Social-Media-Profiles ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Auch ist dies nicht für einen Vertragsschluss erforderlich. Eine Verpflichtung zur Übermittlung Ihrer Daten an LinkedIn besteht daher nicht. Die Nichtübermittlung Ihrer Daten (z. B. durch Blockieren von Cookies) hat jedoch zur Folge, dass wir Ihnen unser Social-Media-Profil nicht oder nur eingeschränkt anbieten können. Hibernian Recruitment GmbH betreibt diese LinkedIn-Seite, um sich den Nutzern von LinkedIn sowie sonstigen interessierten Personen, die diese LinkedIn-Seite besuchen zu präsentieren und mit diesen zu kommunizieren. Weitere Details zum Einsatz von Cookies durch LinkedIn können Sie in der Datenrichtlinie (https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=homepage-basic_footer-privacy-policy) und der Cookie-Richtlinie (<https://de.linkedin.com/legal/cookie-policy?>) von LinkedIn nachlesen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Nutzer erfolgt auf der Grundlage des berechtigten Interesses von Hibernian Recruitment GmbH an einer optimierten Unternehmensdarstellung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Empfänger / Weitergabe an Dritte

Ihre Daten können durch die Cookies an LinkedIn Inc. in den USA weitergegeben werden. Eine Regelung zum Datentransfer außerhalb der EU und somit der Datenübertragung in ein Drittland wird mit LinkedIn auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln getroffen, d. h. LinkedIn muss Nutzern in Europa gegenüber einen Datenschutzstandard nach Maßgabe der DSGVO einhalten.

Sie können von Hibernian Recruitment GmbH hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten

- Auskunft in Form einer Kopie der personenbezogenen Daten und der dazugehörigen Informationen,
- Bereitstellung in einem strukturierten und maschinenlesbaren Format,
- im Falle ihrer Unrichtigkeit deren Berichtigung,

- insb. im Falle des Widerrufs Ihrer Einwilligung oder der Erledigung ihres Zwecks die Löschung sowie
- in bestimmten Fällen die Einschränkung ihrer Verarbeitung verlangen und
- der Verwendung Ihrer Daten für Zwecke der Direktwerbung jederzeit widersprechen.

Nutzer von LinkedIn können unter den Einstellungen für Werbepreferenzen beeinflussen, inwieweit ihr Nutzerverhalten bei dem Besuch auf unserer LinkedIn-Seite erfasst werden darf. Weitere Möglichkeiten bieten die LinkedIn-Einstellungen oder das Formular zum Widerspruchsrecht. Die Verarbeitung von Informationen mittels des von LinkedIn eingesetzten Cookies kann zu dem dadurch unterbunden werden, dass in den eigenen Browser-Einstellungen Cookies von Drittanbieter oder solche von LinkedIn nicht zugelassen werden.

Unser Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen Stephan Krischke unter datenschutz@hibernian.de

Löschung von Daten

Wir löschen personenbezogene Daten grundsätzlich dann, wenn kein Erfordernis für eine weitere Speicherung besteht. Ein Erfordernis kann insbesondere dann bestehen, wenn die Daten noch benötigt werden, um vertragliche Leistungen zu erfüllen, Gewährleistungs- und ggf. Garantieansprüche prüfen und gewähren oder abwehren zu können. Im Falle von gesetzlichen Aufbewahrungspflichten kommt eine Löschung erst nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungspflicht in Betracht.

Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Sollten Sie der Auffassung sein, die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Hibernian Recruitment GmbH entspreche nicht den gesetzlichen Anforderungen, können Sie Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einlegen.

Änderung dieser Datenschutzhinweise

Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise bei Änderungen der Datenverarbeitung oder bei sonstigen Anlässen, die dies erforderlich machen. Die jeweils aktuelle Fassung finden Sie stets auf dieser Internetseite.

Stand: Januar 2022